



Hochschule Neu-Ulm
University of Applied Sciences

JAHRESBERICHT DER BEAUFTRAGTEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

SS 2023 UND WS 2023/24

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR
SENATSSITZUNG VOM 23.04.2024

INHALTS- ÜBERSICHT

HNÜ

- 1. INTRO: GLEICHSTELLUNG**
- 2. SS 2023 UND WS 2023/24**
 1. Erreichte Ziele, Events, Kampagnen etc.
 2. Gleichstellungsdaten

1. INTRO

HNU

1. Gleichstellung im Sinne des BayHIG
2. Gleichstellung an der HNU
3. Zielgruppen der Beauftragten für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst

GLEICHSTELLUNG ALS LEITPRINZIP



Art. 22 BayHIG klärt Ziele und Aufgaben der Beauftragten für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst

(1) ¹Die Hochschulen fördern bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben die tatsächliche **Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern** und berücksichtigen diese als **Leitprinzip**. (^{2...3}) **⁴Ziel der Förderung ist eine Steigerung des Anteils von Frauen auf allen Ebenen der Wissenschaft und Kunst.**

(2) ¹Die Hochschulen wirken darauf hin, dass in allen Gremien, einschließlich der Hochschulleitung und der Berufungsausschüsse, eine **angemessene Vertretung von Frauen und Männern** besteht. ²Dabei orientiert sie sich grundsätzlich am jeweiligen Anteil an der **Gesamtzahl ihrer Mitglieder**. ³ (...)

(3) ¹An den Hochschulen werden **Beauftragte für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst** bestellt (...).

²Sie sind zur Verschwiegenheit verpflichtet, nicht an Weisungen gebunden und unterstützen die Hochschulen bei der Wahrnehmung ihrer Aufgabe nach Abs. 1.

³Die Beauftragten werden für die Hochschule vom Senat, für die Fakultäten vom Fakultätsrat gewählt. (⁴⁻⁸)

Anmerkung: **Mitglieder einer Hochschule** sind u.a. Studierende, Mitarbeitende, Lehrbeauftragte, wiss. Mitarbeitende sowie Professorinnen und Professoren. An der HNU bedeutet dies – siehe Gleichstellungsdaten – eine paritätische Besetzung, z. B. der Berufungskommissionen.

<https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayHIG-22>

ZIELVORGABEN GLEICHSTELLUNG

Art. 23 BayHIG setzt auf klassische Frauenförderung zur Reduzierung der Leaky Pipeline und macht konkrete Zielvorgaben auf Basis des Kaskadenmodells

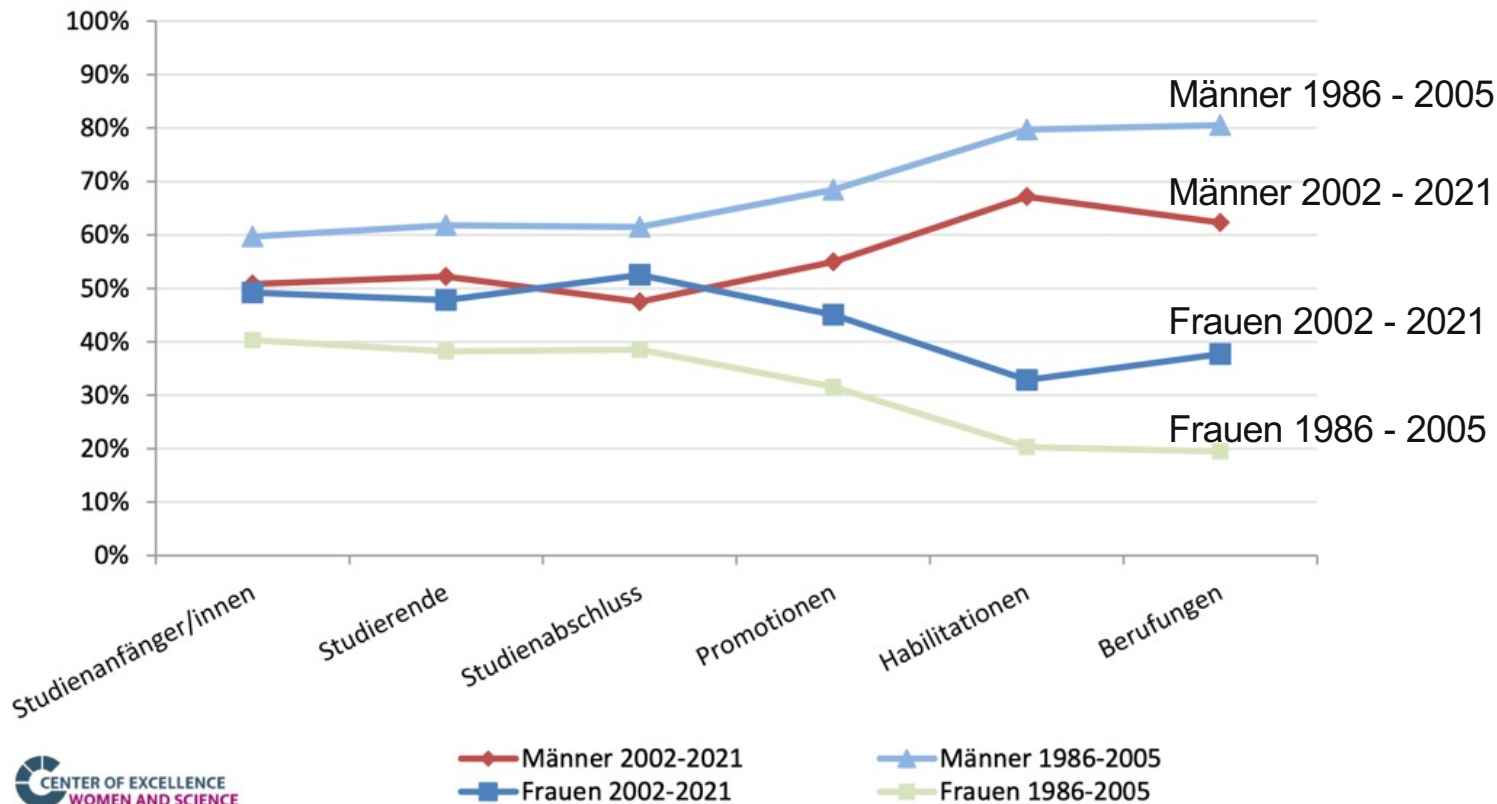


- (1) Die Hochschulen fördern aktiv die **Erhöhung der Frauenanteile** in allen Fächergruppen und auf allen Ebenen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind.
- (2) ¹Dabei soll auf der Grundlage des **Kaskadenmodells** der Anteil von Frauen in Wissenschaft und Kunst weiter erhöht werden. ²Ziel ist die gleiche Teilhabe von Frauen und Männern (**Parität**).

<https://www.gesetze-bayern.de/Content/Document/BayHIG-23>

QUALIFIKATIONSVERLÄUFE

„Die Schere“ schließt sich seit den letzten 10 Jahren, allerdings sehr langsam



Leaky Pipeline: Der Frauenanteil sinkt mit jeder Stufe auf der Karriereleiter nach Abschluss des Studiums.



—◆— Männer 2002-2021 —▲— Männer 1986-2005
—■— Frauen 2002-2021 —■— Frauen 1986-2005

Retrospektive Qualifikationsverläufe 1986-2005 und 2002-2021 im Vergleich, Löther, A. (2022): GWK-Sonderauswertung des CEWS, in: https://www.gwk-bonn.de/fileadmin/Redaktion/Dokumente/Papers/Chancengleichheit_in_Wissenschaft_und_Forschung_-_26_Fortschreibung_des_Datenmaterials_2020_2021_.pdf, S. 9

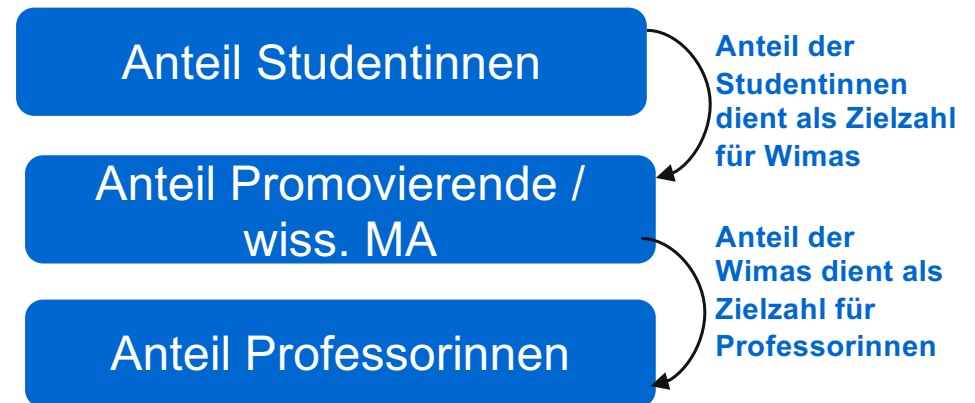
KASKADENMODELL

Zielwert jeder Karrierestufe orientiert sich an Ist-Wert der darunter liegenden Karrierestufe (DFG 2017:15)



Verabschiedung der **Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards** der DFG im Jahr **2008**

„Standards, um der unzureichenden Beteiligung von Frauen in der Wissenschaft entgegenzuwirken und eine **signifikante Steigerung der Frauenanteile auf allen Karrierestufen des deutschen Wissenschafts-systems** zu erreichen.“ (DFG 2017: 18)



Quellen: https://www.dfg.de/download/pdf/dfg_im_profil/geschaeftsstelle/publikationen/studien/studie_gleichstellungsstandards.pdf

GLEICHSTELLUNG AN DER HNU

Strukturen und Zuständigkeiten



Gleichstellungskonzept für das
wissenschaftliche Personal

(2022 – 2027)

Gleichstellungskonzept zur
**Förderung der Gleichstellung von
Männern und Frauen im nicht-
wissenschaftlichen Bereich**

(2018-23)

Strukturelle Maßnahmen als Basis für alle Zielgruppen

Familienfreundliche Hochschule: Kinderinsel, BIZEPS, Dual Career Service, Flexibilisierung der Arbeitszeiten und -orte

Gender in Lehre und Forschung, z. B. Softwaredidaktik-Projekt EVELIN

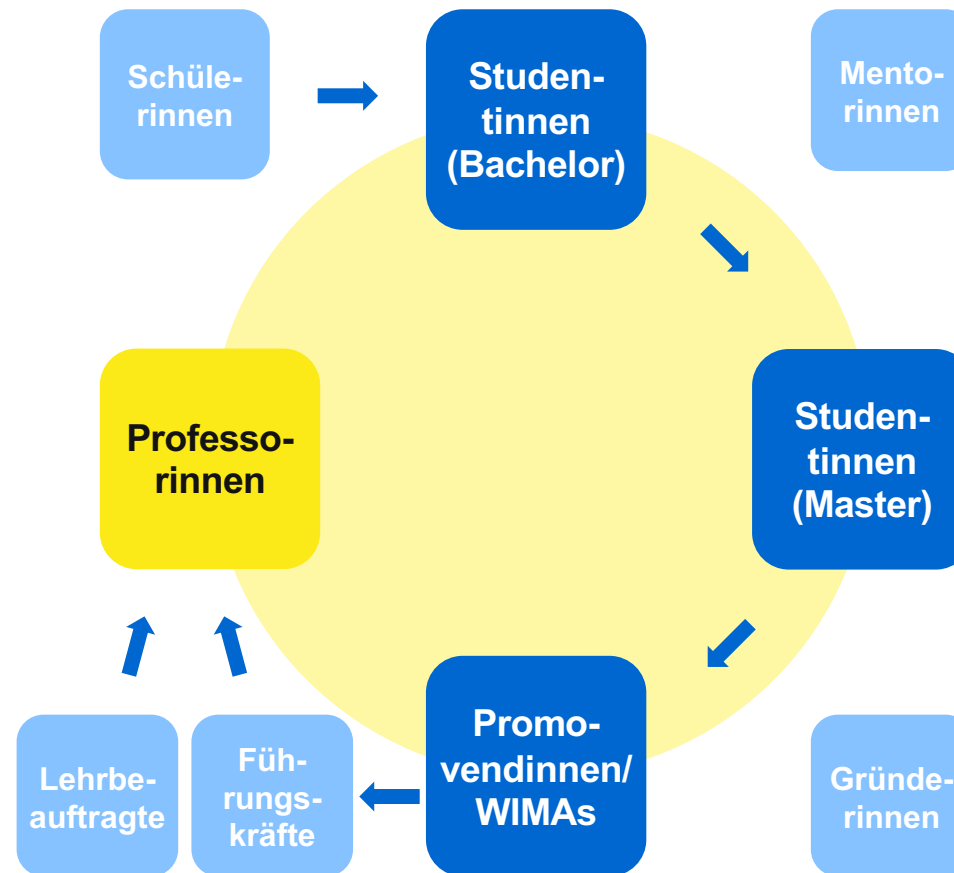
Round Table zur Gleichstellung

Sprachleitfaden für inklusive Kommunikation

Quelle: Eigene Darstellung

ANALYSE DER ZIELGRUPPEN

Wissenschaftliches Personal als Zuständigkeitsbereich der Beauftragten für die Gleichstellung von Frauen in Wissenschaft und Kunst



Quelle: Eigene Darstellung

2.1 ERREICHTE ZIELE IM SS 2023 UND WS 23/24

1. Übergreifende Projekte
2. Studentinnen und Schülerinnen
3. Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen
4. Professorinnen und Lehrbeauftragte

ÜBERGREIFENDE PROJEKTE

Erfolgreicher Abschluss strategischer Felder



Positiv begutachtet

Vorgaben aus Ministerium & BayHIG

Mitwirkung an der Erstellung des Hochschulvertrags 2023 – 2027

Überarbeitung der Antidiskriminierungsrichtlinie

Überarbeitung des Gleichstellungskonzepts

Überarbeitung des Sprachleitfadens Inklusive Kommunikation

Antragstellung im Professorinnenprogramm 2030: Erstellung des geforderten Gleichstellungskonzepts für Parität

Drittmittelakquise

Audit Familienfreundliche Hochschule

5. Re-Zertifizierung

Round Table Gleichstellung

Workshops „Genderkompetent Lehren“, „Gleichstellung und Diversity“ für die Hochschulleitung sowie Anti-Bias-Training und „Die Grauzone: wie man zwischen Flirt und sexueller Belästigung unterscheidet“

Gender Equality Plan für EU-Forschungsprojekte

HOCHSCHULVERTRAG

Referenzvorgaben des Ministeriums in Orange, erhalten am 23.06.2023



Ausgangswerte Kaskadenmodell: bundesweite Frauenanteile			
Fächergruppe	Promotionen 2016-2020		
	Insgesamt	davon Frauen	Anteil Frauen
Geisteswissenschaften	9.890	5.298	53,6%
Sport	606	263	43,4%
Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften	21.503	9.901	46,0%
Mathematik, Naturwissenschaften	42.087	17.655	41,9%
Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	36.811	21.778	59,2%
Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften, Veterinärmedizin	4.835	3.114	64,4%
Ingenieurwissenschaften	22.876	4.275	18,7%
Kunst, Kunstwissenschaft	1.416	936	66,1%
Insgesamt¹	140.045	63.225	45,1%



Und so haben wir mit dem STMWK die Zahlen im Hochschulvertrag fixiert:



https://www.hnu.de/fileadmin/user_upload/News/News/Pressemitteilungen/230922_PM_Hochschulvertrag/HS%20Vertrag_HaW%20Neu%20Ulm_StMWK_signiert_21.09.2023.pdf

ANTIDISKRIMINIERUNGSRICHTLINIE

Bestehende HNU-Richtlinie wurde überarbeitet und beachtet neue Anforderungen aus [Art. 25 BayHIG](#), insb. Schutz vor sexueller Belästigung.



(1) ¹Die Hochschulen beschließen Grundsätze zum Schutz vor sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt sowie Maßnahmen bei Verstößen gegen diese Grundsätze. ²Die Hochschulen bestellen hierzu für ihre Mitglieder mindestens eine geeignete und befähigte Ansprechperson, die im Rahmen ihrer Aufgaben nicht an Weisungen gebunden ist.

Ansprechpartner und Kontakt

Fabian Girschick

Diversity-Beauftragter der Hochschule Neu-Ulm

✉ Nachricht an Fabian Girschick

☎ [0731/9762-1104](tel:0731/9762-1104)

📍 Edisonallee 5, E5.2.01

[Zum Profil](#)



Christoph Giebeler

Antidiskriminierungsbeauftragter der Hochschule Neu-Ulm

✉ Nachricht an Christoph Giebeler

☎ [0731/9762-1444](tel:0731/9762-1444)

📍 Hauptgebäude B, B.2.06

[Zum Profil](#)



Professorin Dr. Judith Mantz

Antidiskriminierungsbeauftragte der Hochschule Neu-Ulm

✉ Nachricht an Professorin Dr. Judith Mantz

☎ [0731/9762-1627](tel:0731/9762-1627)

📍 Hauptgebäude B, B.1.14

[Zum Profil](#)



Kooperation mit RAin Michaela Spandau, Vertrauensanwältin für die Bereiche sexualisierte Diskriminierung, sexuelle Belästigung und Gewalt im baden-württembergischen MWK

<https://www.hnu.de/hochschule/einrichtungen-und-service/diversity-und-antidiskriminierung>

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

SCHÜLERINNEN

Girl's Day 2023 - ausgebucht



- Nach Corona endlich wieder an der HNU!
- Vorstellung der HNU und des Berufsfelds der Informatikerin, Workshop „Meine App Programmieren“ mit dem MIT App Inventor
- 27. April 2023, HNU
- **Teilnehmerinnen: 10** Schülerinnen (8. und 9. Klassen, ausgebucht)



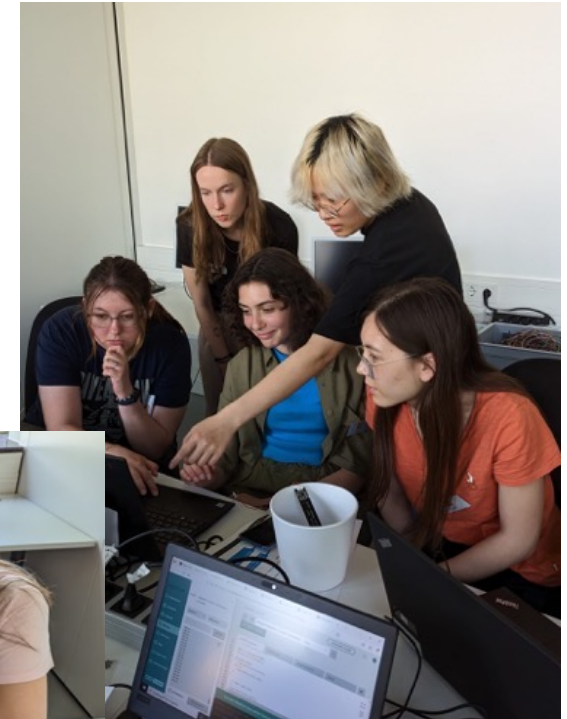
- Prof. Dr. Erica Weilemann mit Teilnehmerinnen des Girls' Day 2023

SCHÜLERINNEN

Erstmalig: Forscherinnen Camp mit BSH Hausgeräte

- Kooperation mit BSH Hausgeräte GmbH und Bayrischem Bildungswerk
- Vorstellung von weiblichen Vorbildern sowie Berufs- und Studienmöglichkeiten
- Schülerinnen bearbeiten Forschungsaufgabe mit Abschlussveranstaltung
- **Thema:** Bauen und Programmieren eines Bewässerungssensors
- **Zeitraum:** 30. Mai bis 2. Juni 2023 (1 Woche in den Pfingstferien)
- **Teilnehmerinnen:** 8 Schülerinnen (9. bis 11. Klasse)

HNU



Schülerinnen bauen eine sensorgesteuerte Bewässerungsanlage nach Konzept von Professorin Dr.-Ing. Dany Meyer

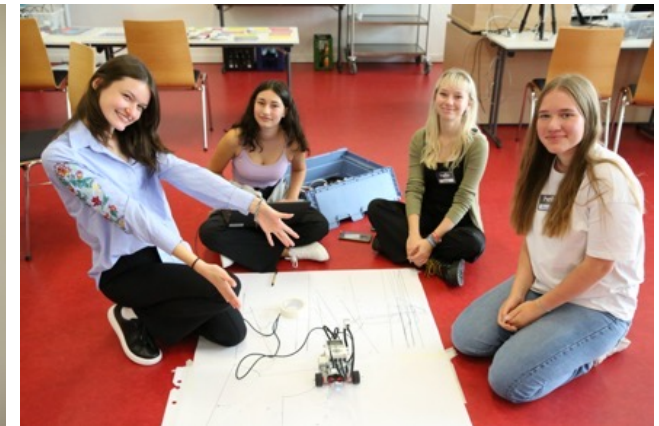
SCHÜLERINNEN

Summer School 2023

- Motivation und Einführung ins Programmieren
- Apps Programmieren mit dem MIT App Inventor
- Roboter steuern mit LEGO-Mindstorms
- Team-Challenge mit Ergebnispräsentation
- Eltern sind zum Abschluss eingeladen
- 7. bis 11. August 2023, HNU
- **12 Teilnehmerinnen (Klasse 9-11)**

HNU

Teilnehmerinnen der
Summer School 2023
Fotos: Team
Frauenbeauftragte



SCHÜLERINNEN

Awareness für Gründung schaffen durch Prof. Julia Künkele



Planspiel Start Up Mai 2023

- Durchführung Planspiel „TOPSIM-Start Up“
- 32 Schüler:innen aus Leistungskursen des St. Hildegard Gymnasiums und des Hans und Sophie-Scholl-Gymnasiums aus Ulm
- 21. April und 3. bis 5. Mai 2023
- Entwicklung von Geschäftsmodellen und Businessplänen für fünf imaginäre Surfbrett-Unternehmen

Gründungsmentoring für Studentinnen

- Kennenlernen im HNU Founders Space
- Projektidee: Modelabel umsetzen



MEHR MINT-STUDENTINNEN GEWINNEN

Know-how über gendersensible IT-Studiengänge mit anderen teilen



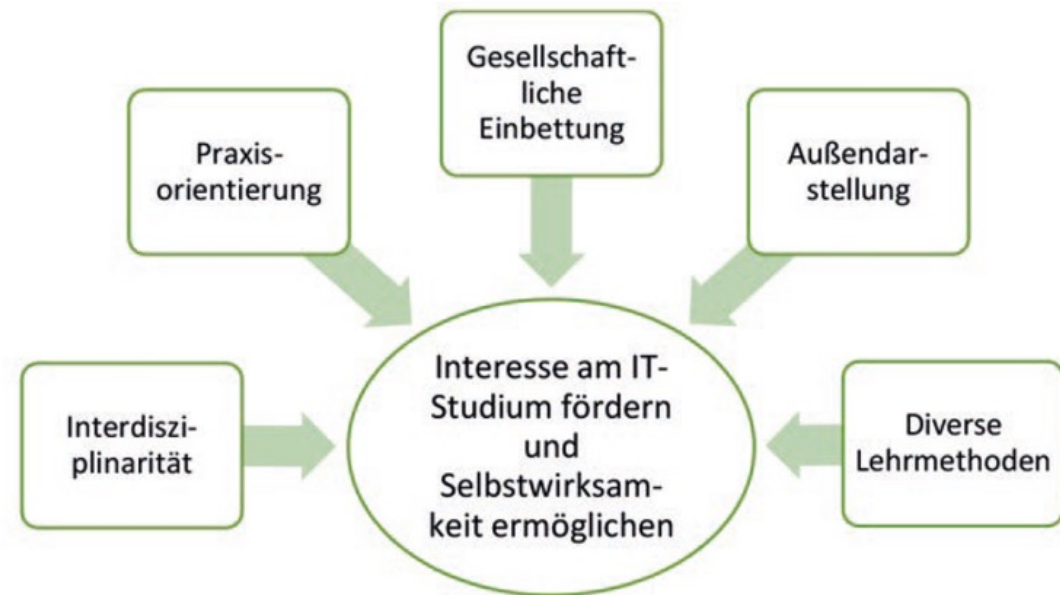
Geßler, Alina; Kocian-Dirr, Claudia; Meifert-Menhard, Felicitas:

Mehr Frauen in die Informatik – IT-Studiengänge gendersensibel gestalten

In: Die neue Hochschule, 2023-2, S. 24–27

Permalink:

<https://doi.org/10.5281/zenodo.7688643>

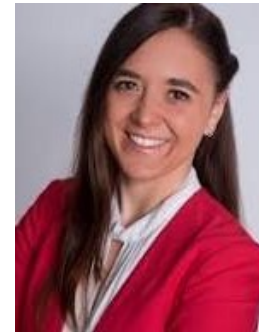


STUDENTINNEN

Talente entdecken und ausbauen

Auswahl Workshops 2023

- „MEINE Zukunftspläne begreifbar machen und mit anderen austauschen“ durch LEGO Serious Play mit Michaela Mayer
- Selbstverteidigungsworkshop mit Trainerinnen von „chinkilla“
- „Selbst.Wirksam.Sein“ mit Dr. Nele Honecker
- „Die Kunst des Präsentierens“ mit Cosima von Kries, IMUK Alumna und Public Speaker, KI Specialist Microsoft Teams



Cosima von Kries
Foto: Privat

Workshops 2023
Fotos: Team
Frauenbeauftragte

HNÜ



STUDENTINNEN

Studentin trifft Mentorin: optimale Vorbereitung auf Berufseinstieg



Aktuelles im BayernMentoring 2023/24 - Start November 2023:

- 20 Tandems mit Mentee und Mentorinnen
- 8 Mentorinnen sind Alumnae des BayernMentoring
- 256 Studentinnen / Mentees seit 2006; pro Jahr durchschnittlich 15 Studentinnen im Programm
- ehemalige Mentees sind inzwischen selbst Mentorinnen



Kennenlernen der
Tandems, Start
Nov. 2023
Fotos: Team
Frauenbeauftragte

STUDENTINNEN

Großer Erfolg: Netzwerk-Event „Dare to Shine!“

- Freitag, 21. April 2023
- Mehr als 60 Teilnehmerinnen
- Davon 18 Alumnae des BayernMentoring
- Impulsvortrag von Dr. Kathrin Färber
- Mini-Workshops der Mentorinnen

Inside Story

- Alumna und ehemalige Mentorin Eva Treu wird Landrätin in Neu-Ulm

HN



Teilnehmerinnen
der Netzwerk-Event
April 2023
Fotos: Team
Frauenbeauftragte

STUDENTINNEN

HNU Kino

HNU

Für Studentinnen und Studenten

- Mehr als 30 Teilnehmerinnen und Teilnehmer
- Impuls zum Nachdenken über Persönlichkeitsentwicklung und Identität

Gastgeberin und Gastgeber

- Diversity-Beauftragter: Fabian Girschick
- Leiter Beratungszentrum BIZEPS: Christoph Giebeler
- Hochschulfrauenbeauftragte: Prof. Dr. Claudia Kocian-Dirr



WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITERINNEN



Qualifizierungsprogramm Frauen.Machen.Wissenschaft als Beitrag zu Talentpool

- Frauen.Machen.Wissenschaft wird im **Professorinnenprogramm III** gefördert, Start: März 2021
- Qualifizierungsprogramm für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen ist **integraler Bestandteil des bewilligten Förderantrags**
- **Bausteine** des Programms: Information | Beratung | Training | Networking
- Möglichkeit zum Erwerb eines **Zertifikats** (nach Erwerb einer definierten Anzahl an Arbeitseinheiten; keine ECTS-Bepunktung)
- **Zielgruppe:**
 - 31 weibliche WiMas, davon 10 mit Qualifizierungsziel Promotion
 - 55 % der WiMas auf Vollzeitstelle, 45 % auf Teilzeitstelle
 - Aufnahme von Lehrbeauftragten in das Programm von Frauen.Machen.Wissenschaft



Dr. habil. Felicitas Meifert-Menhard,
Programmleitung und Prof. Dr.
Claudia Kocian-Dirr,
Frauenbeauftragte
Foto: Mareike Jankowski

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITERINNEN

Qualifizierungsprogramm Frauen.Machen.Wissenschaft



Rückblick 2023:

- **5 Workshops** und **10 Einzelcoaching-Angebote**
- **Online-Informationsveranstaltung “Werde Professorin”** in Kooperation mit der LaKoF (März 2023), große Resonanz (ca. 100 Teilnehmerinnen aus ganz Deutschland)

„Die Informationsveranstaltung war super hilfreich. Sie hat die Interessierten mit Tipps und Tricks bei der Bewerbung unterstützt. Auch waren die Break-Out Sessions sehr gut zum Netzwerken und [um] Professorinnen mit einem ähnlichen Profil kennenzulernen.“

„herzlichen Dank für die tolle Veranstaltung gestern Abend. Dank Ihrer Motivation habe ich meine Bewerbung [...] gestern abgesendet.“

- **Online-Informationsveranstaltung „Wege zur Promotion“** mit Dr. Elmar Buchner, HNU-intern mit Informationen zum neuen Promotionszentrum (ca. 20 Teilnehmer:innen)
- **NEU: Online-Sprechstunde „Projektmanagement“** (1x monatlich)



PROFESSORINNEN



- Teilnahme Team Frauenbeauftragte an **weiblicher Karrieremesse herCAREER** (Oktober 2023)
 - Mitwirkung am Informationsstand „Werde Professorin“ der LaKoF mit Informationen zur HAW-Professur und zur HNU als Arbeitgeberin
 - Karriere MeetUp zum Thema „Promovieren an einer HAW – wie geht das und wie kann es danach weitergehen?“
- Weiterführung des **Coaching-Programms für Professorinnen** in den Bereichen Leadership, Kommunikation und innere Haltung



Dr. Felicitas Meifert-Menhard auf der herCAREER
Foto: Sandra Eichenseher



LaKoF-Kampagne „Werde Professorin“ mit Beteiligung von Prof. Dr. Claudia Kocian-Dirr
Foto: werdeprofessorin.de

2.2 GLEICHSTELLUNGS- DATEN

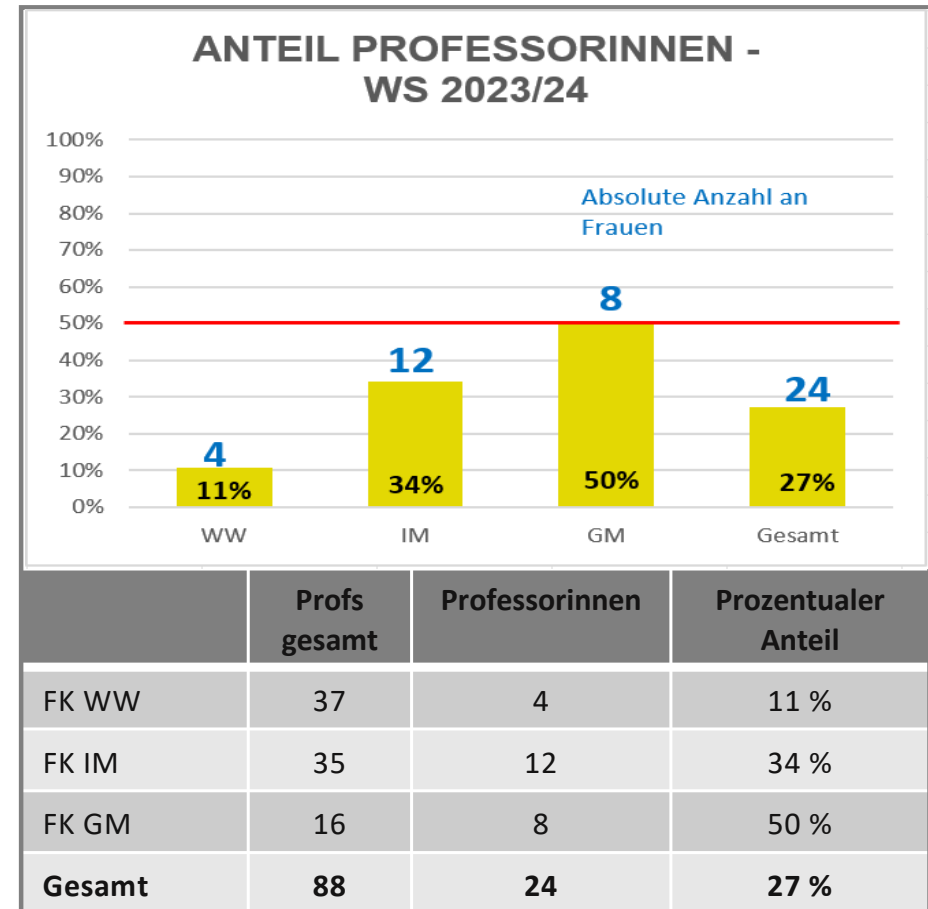
1. Professorinnen und Lehrbeauftragte
2. Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen
3. Studentinnen und Schülerinnen

PROFESSORINNEN



Übersicht

- 27 % Professorinnen an der HNU
- Weiterhin starke Unterschiede zwischen den Fakultäten
- Fakultät GM hat Parität erreicht
- Fakultät IM hat Referenzwerte aus STMWK erreicht
- High Tech Agenda und Forschungsprofessuren als Herausforderung für Zielerreichung



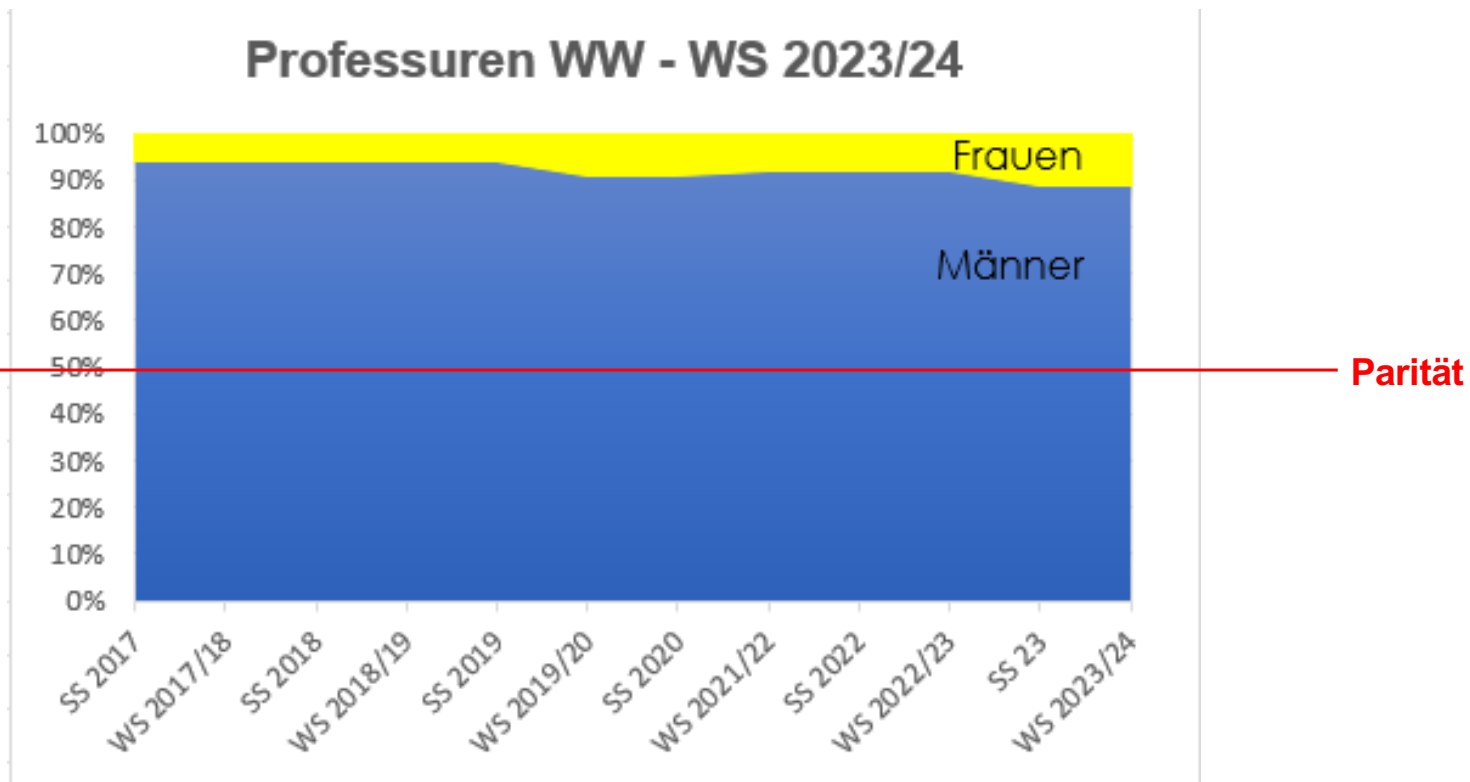
Stand 31.12.2023

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

PROFESSORINNEN

Entwicklung Fakultät WW



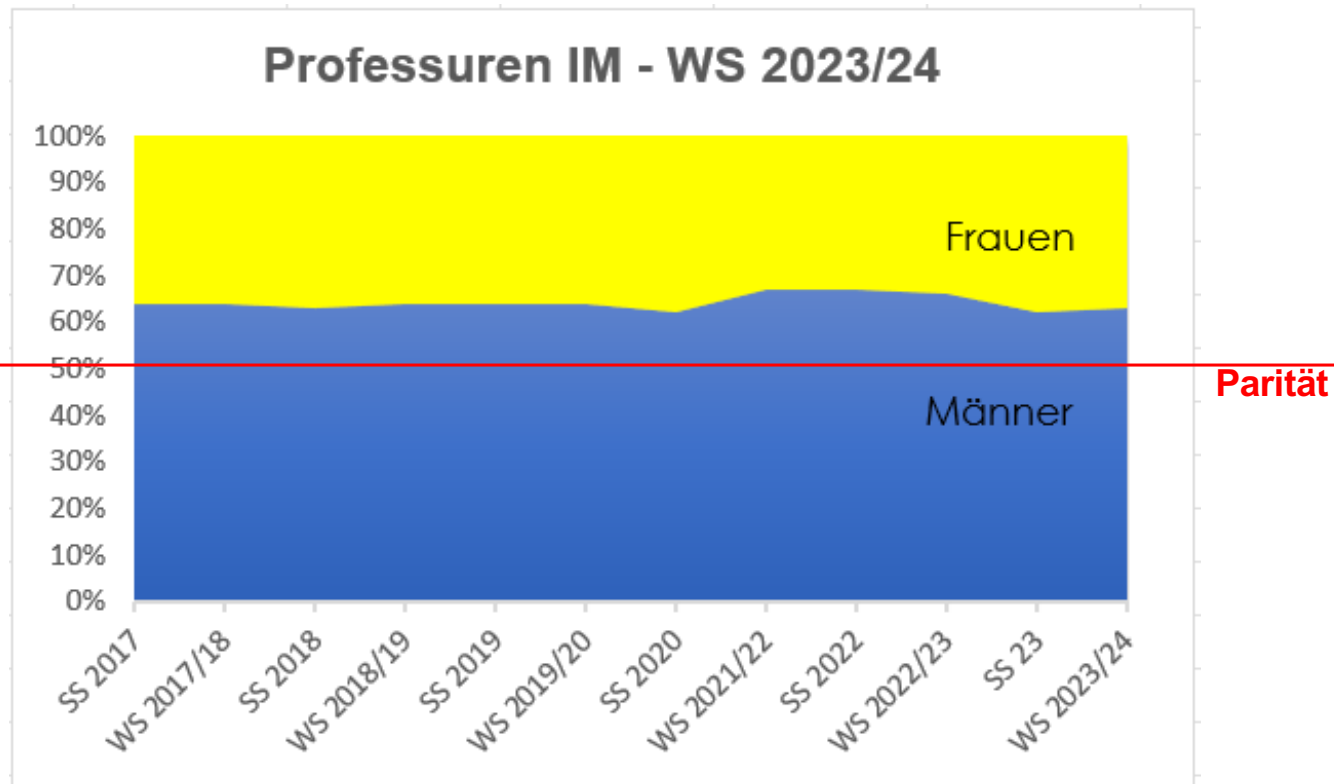
Stand 31.12.2023

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

PROFESSORINNEN

Entwicklung Fakultät IM



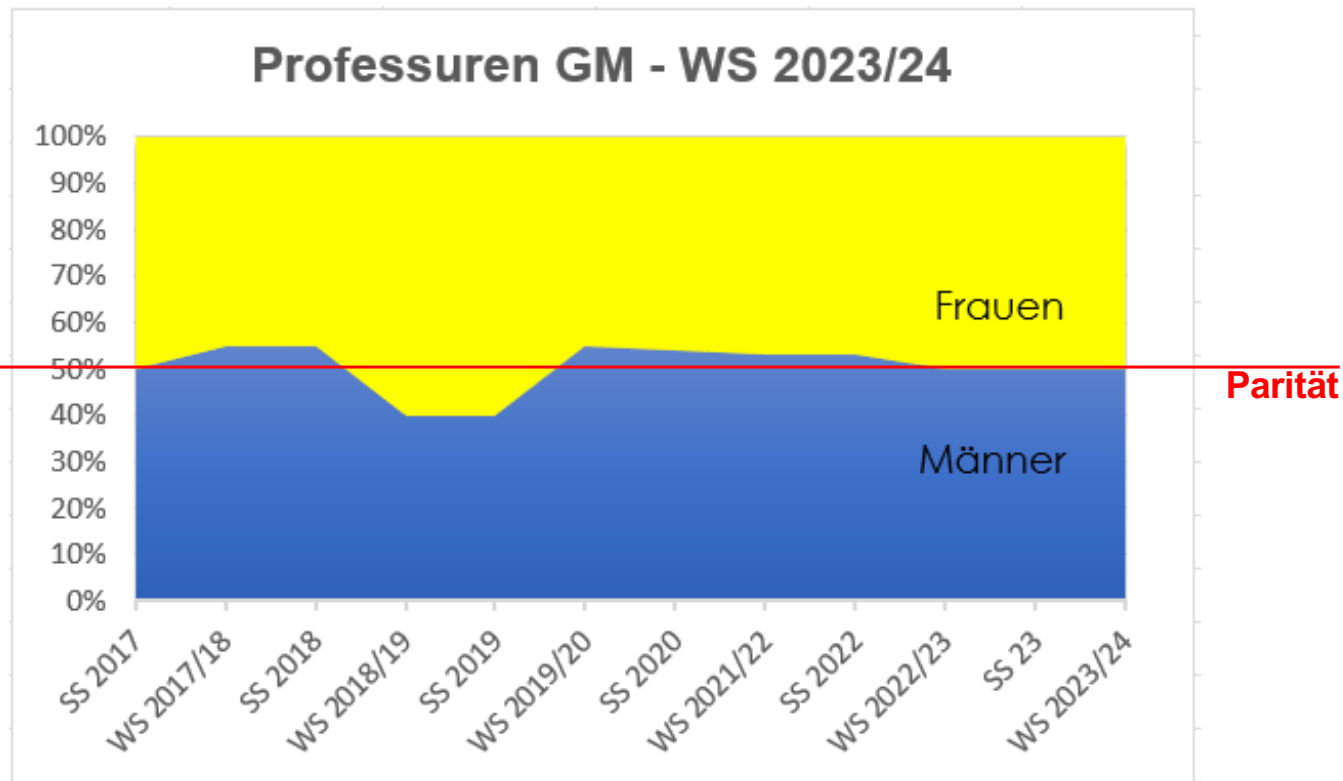
Stand 31.12.2023

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

PROFESSORINNEN

Entwicklung Fakultät GM



Stand 31.12.2023

23.04.2024

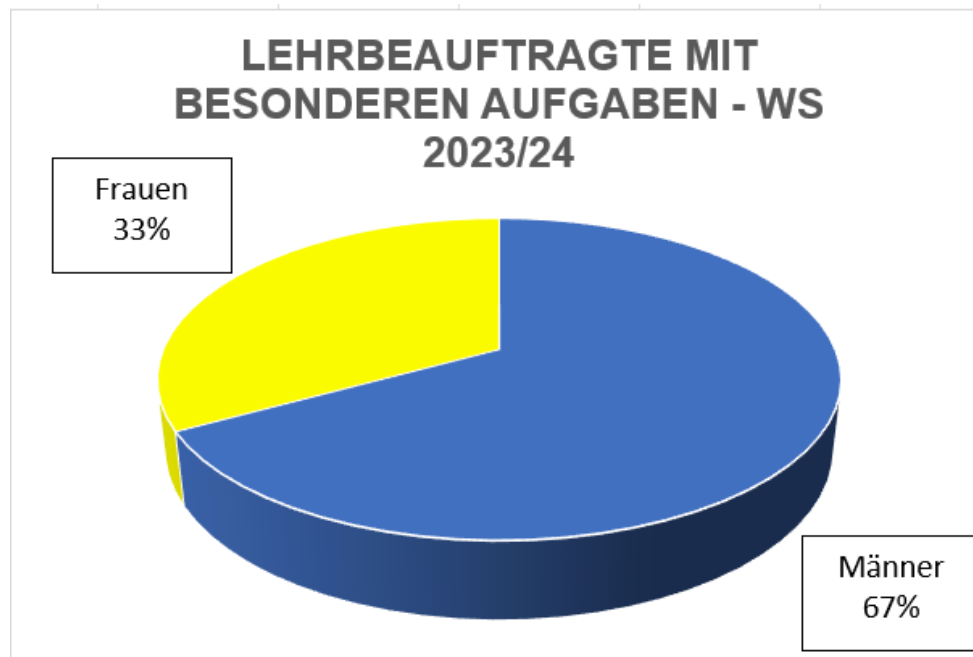
PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

LEHRKRÄFTE FÜR BESONDERE AUFGABEN

Übersicht über die HNU



- Kleine Personengruppe: 6 Personen



Stand 31.12.2023

23.04.2024

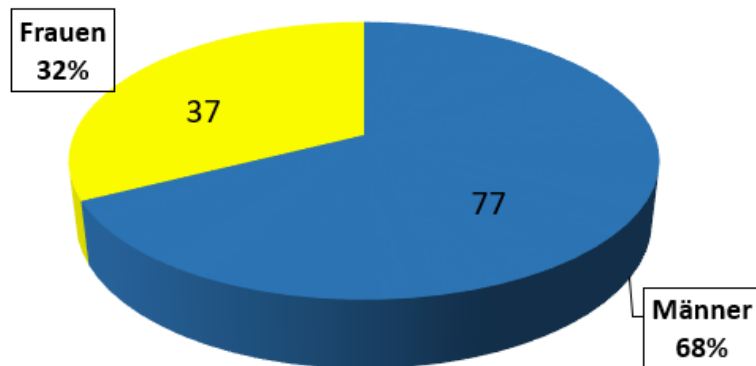
PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

LEHRBEAUFTRAGTE

Übersicht über die HNU



LEHRBEAUFTRAGTE GESAMT - WS 2023/24



	Anzahl	Prozent
Frauen	37	32 %
Männer	77	68 %
Gesamt	114	100 %

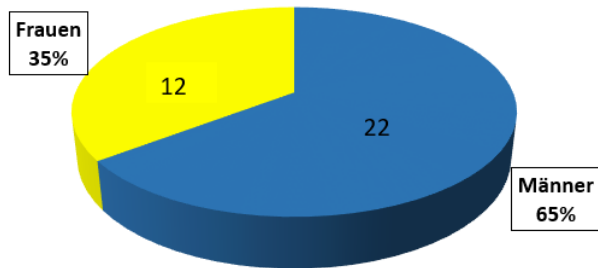
- Weibliche Lehrbeauftragte sind nach wie vor **unterrepräsentiert**
- Erster Leak in der Pipeline, da aus Lehrbeauftragten auch Professorinnen hervorgehen
- Im Jahr 2023 wurden 8 Lehraufträge über das Lehrauftragsprogramm (LAP) der Lakof „rein-in-die-Hörsäle“ gefördert: 5 Lehraufträge als Erstantrag im SoSe 2023, 1 Erstantrag im WS 2023/24 sowie 2 Folgeanträge.
- HNU baut damit den Talentpool weiter auf

LEHRBEAUFTRAGTE

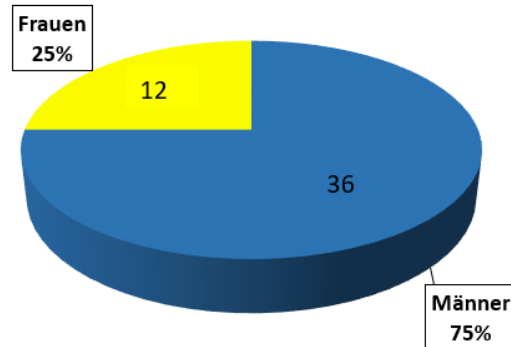
Übersicht über die einzelnen Fakultäten und genehmigte LAP-Lehraufträge



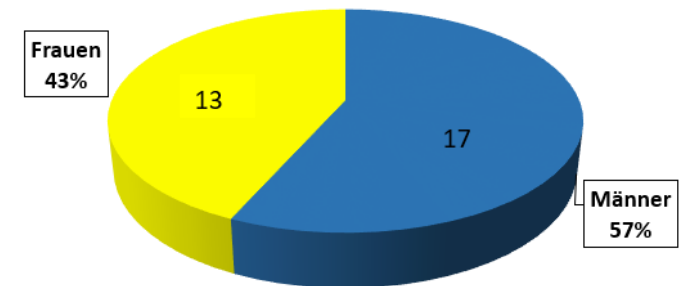
LEHRBEAUFTRAGTE WW - WS 2023/24



LEHRBEAUFTRAGTE IM - WS 2023/24



LEHRBEAUFTRAGTE GM - WS 2023/24



Genehmigte LAP - WW:

- 2 Lehrbeauftragte (Erstantrag) SoSe 23;
- 1 Lehrbeauftragte (Erstantrag) im WS 23/24
- 1 Lehrbeauftragte (Folgeantrag) im WS 23/24

Genehmigte LAP - IM:

- 2 Lehrbeauftragte (Erstantrag) SoSe 23
- 1 Lehrbeauftragte (Folgeantrag) im WS 23/24

Genehmigte LAP - GM:

- 1 Lehrbeauftragte (Erstantrag) SoSe 23

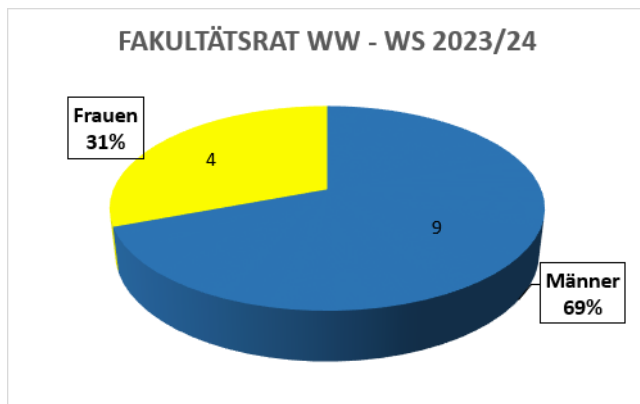
Stand 31.12.2023

23.04.2024

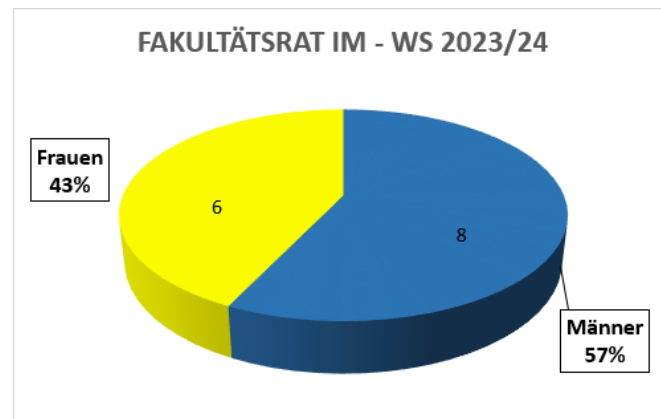
PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRN, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

FAKULTÄTSRAT

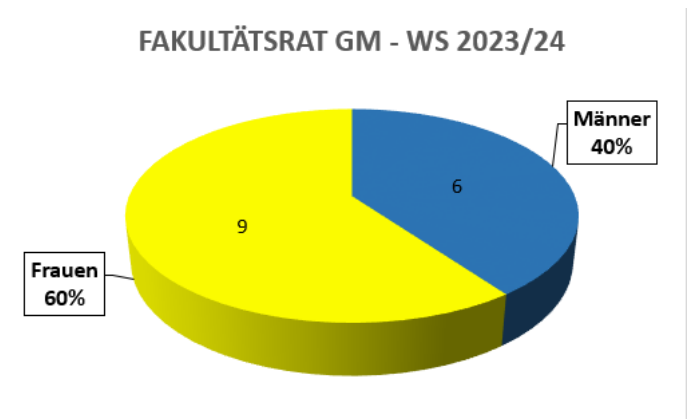
Übersicht über die einzelnen Fakultäten und deren Fakultätsräte



WW:
Frauen: 31%
Männer: 69%



IM:
Frauen: 43%
Männer: 57%

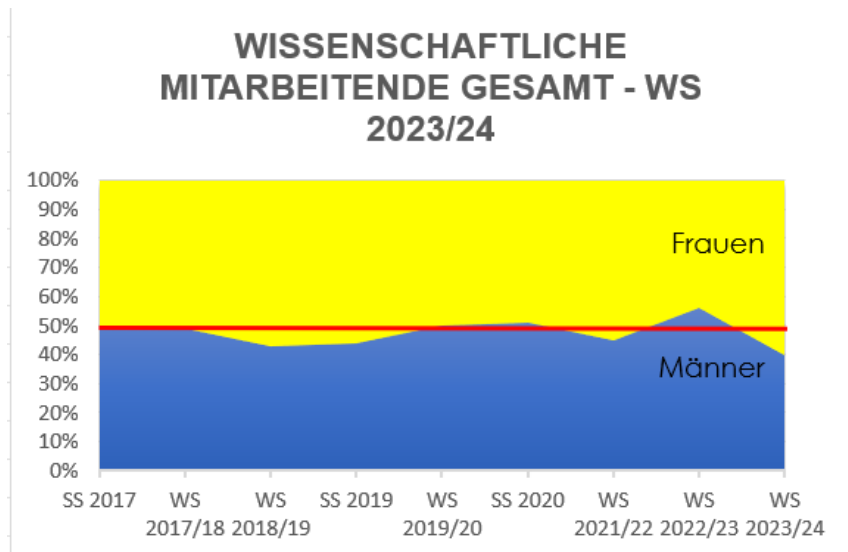


GM:
Frauen: 60%
Männer: 40%

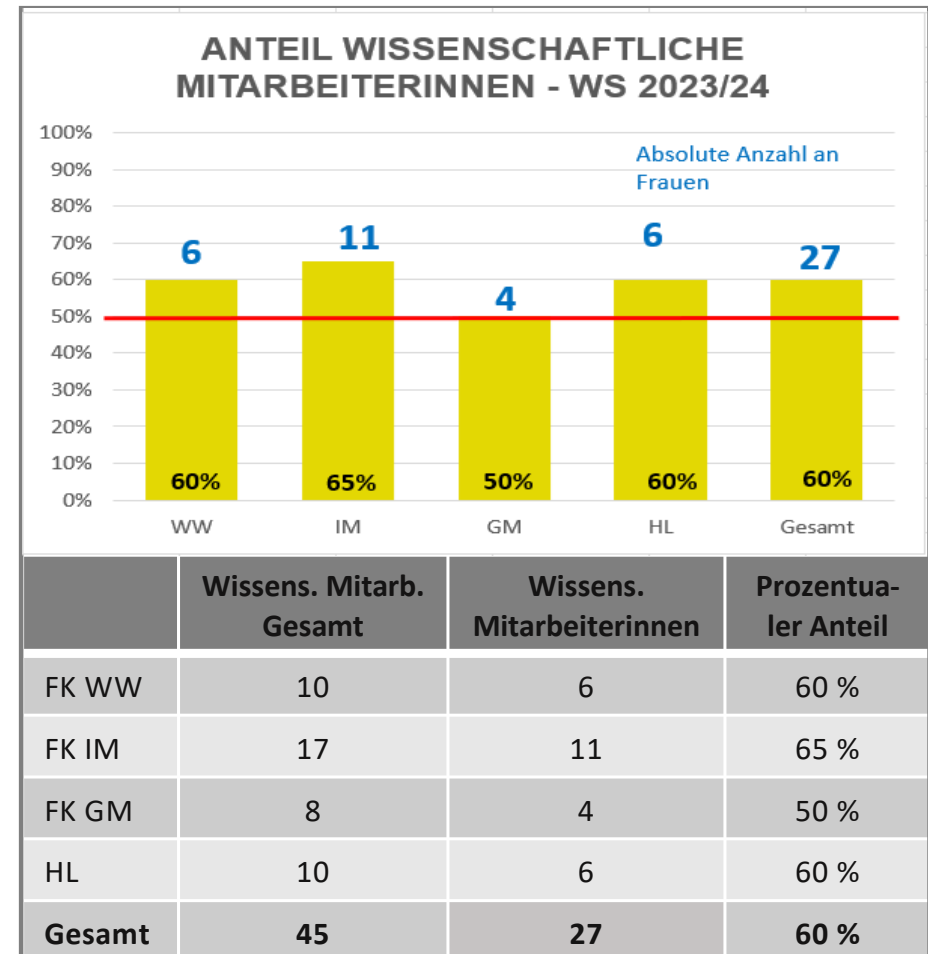
WIMAS UND PROMOVENDINNEN

Übersicht

- 60 % weibliche WiMas an der HNU



Stand 31.12.2023

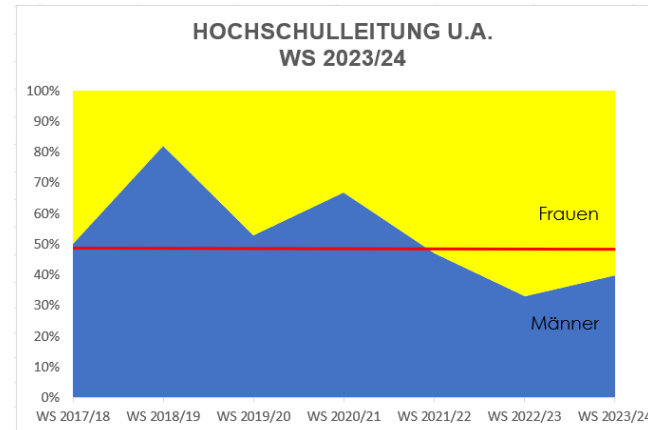
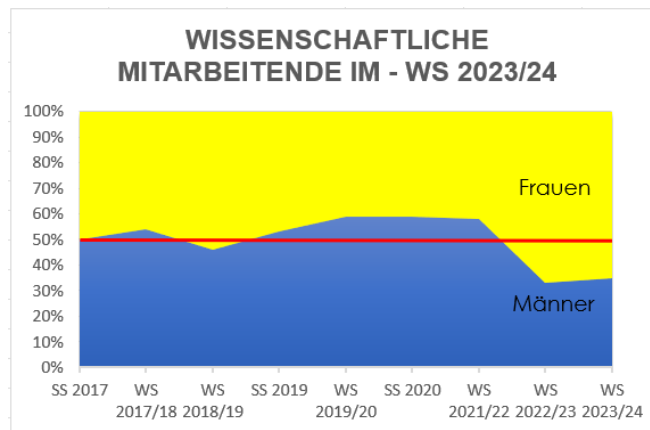
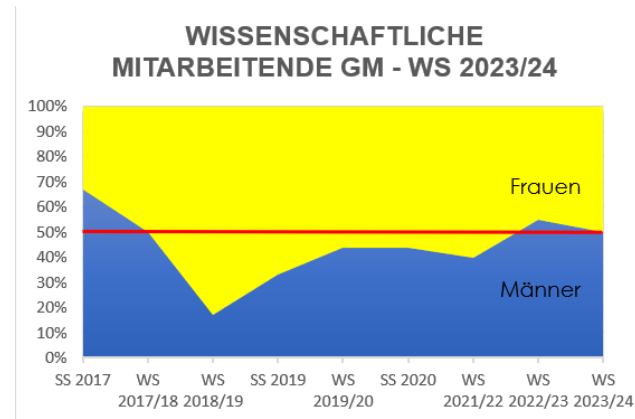
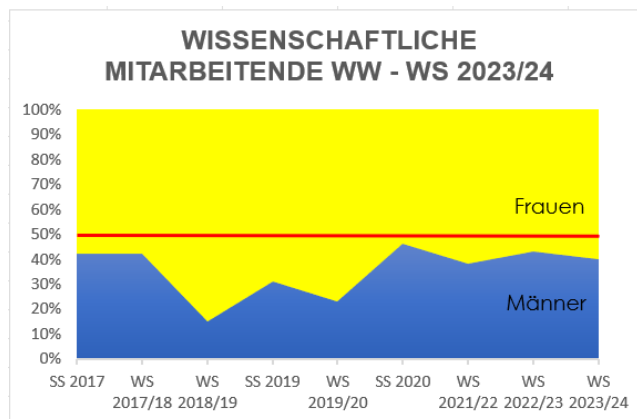


23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

PROMOVENDINNEN UND WIMAS

Verteilung in Fakultäten und Hochschulentwicklung/-leitung



Stand 31.12.2023

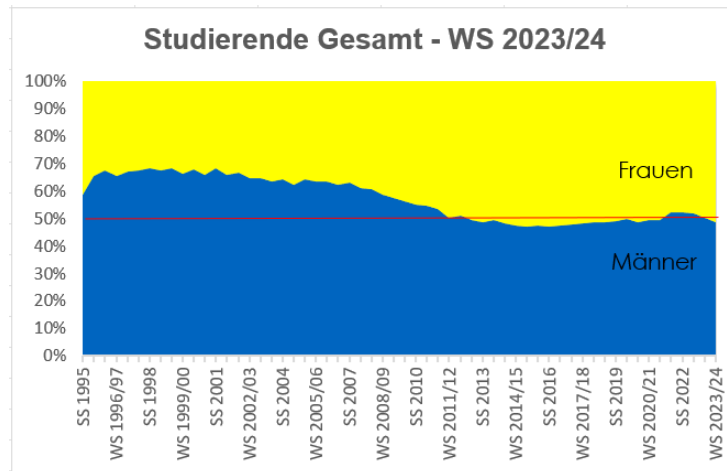
23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

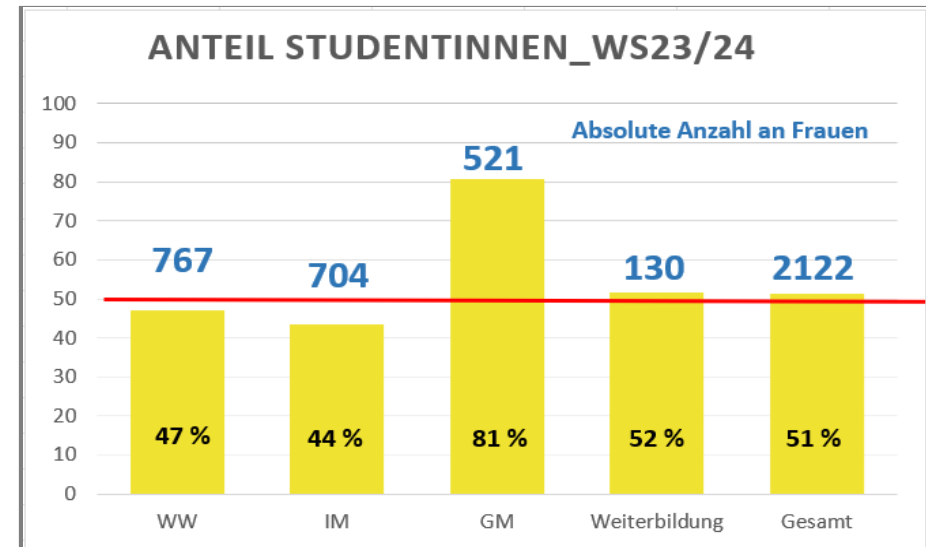
STUDENTINNEN

Übersicht

- 51 % Studentinnen an der HNU
- Starke Unterschiede zwischen den Studiengängen
- In MINT-Fächern sind Studentinnen unterrepräsentiert



Stand 31.12.2023



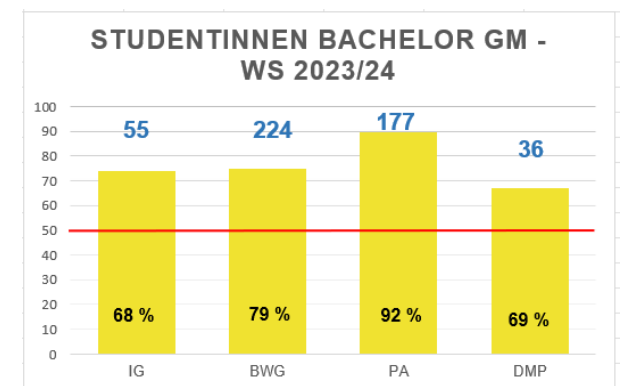
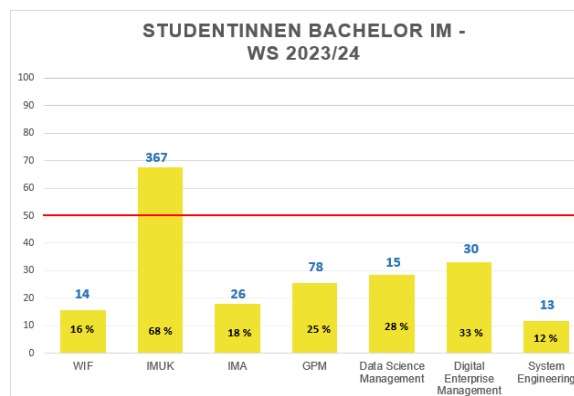
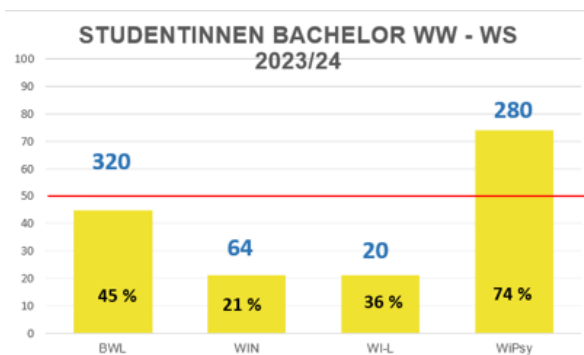
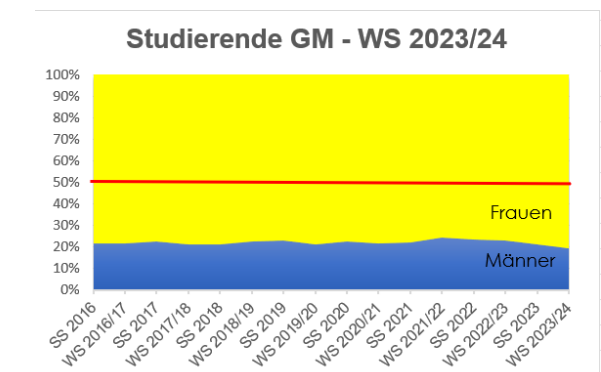
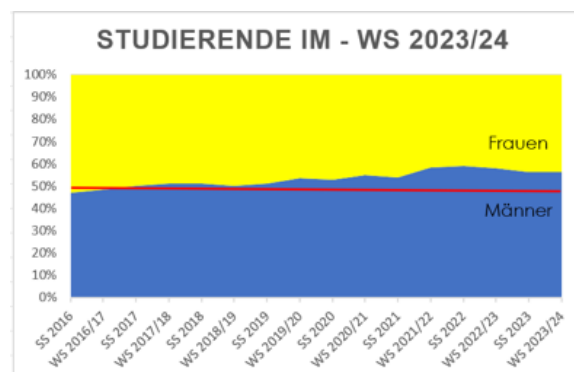
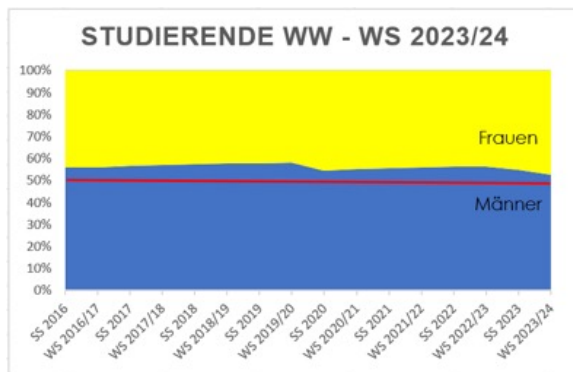
	Studierende gesamt	Studentinnen	Prozentualer Anteil
FK WW	1627	767	47 %
FK IM	1614	704	44 %
FK GM	646	521	81 %
WB	251	130	52 %
Gesamt	4138	2122	51 %

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

STUDENTINNEN IM BACHELOR

Übersicht über Fakultäten und Studiengänge



Stand 31.12.2023

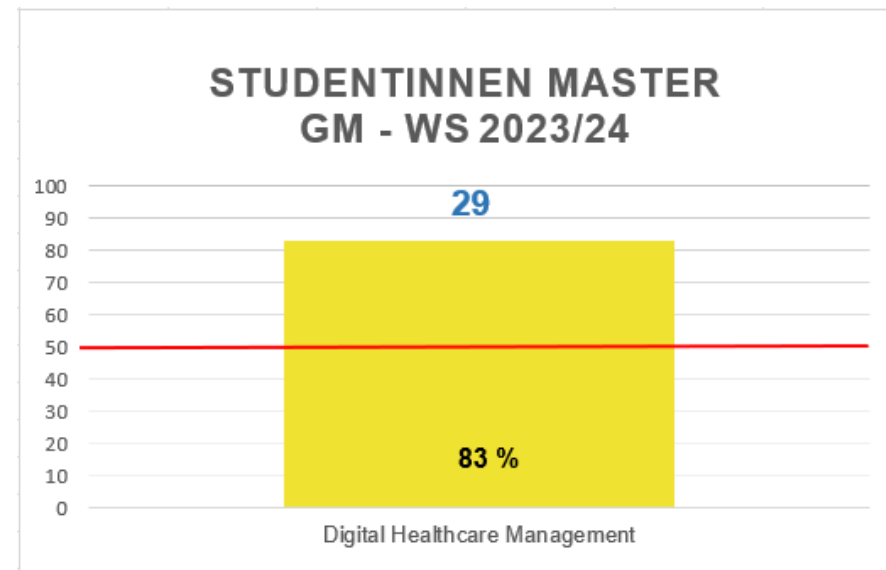
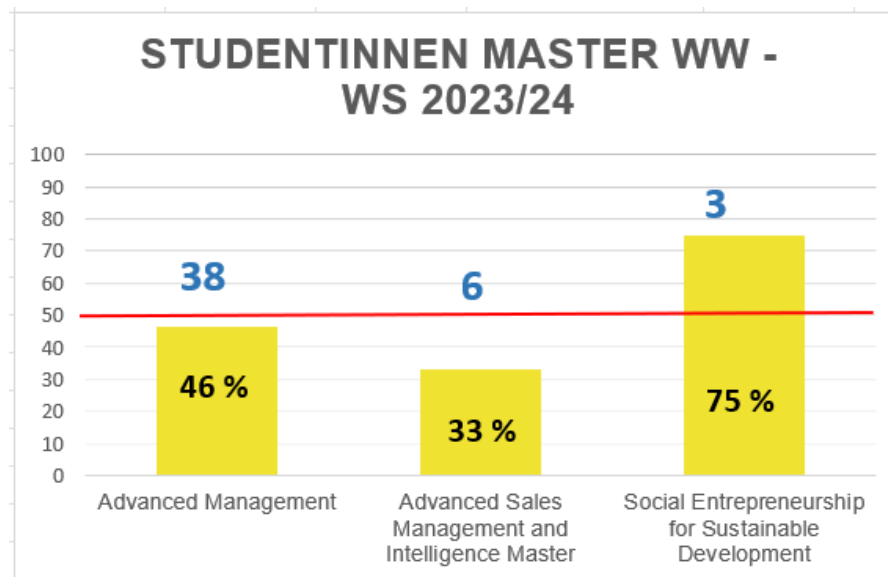
STUDENTINNEN IN MASTER-STUDIENGÄNGEN



Insgesamt 35 % Studierende mehr in Mastern als vor einem Jahr

- Insgesamt 237 Studentinnen von 418 Studierenden in Mastern
- 56,7 % Studentinnenanteil in den Masterstudiengängen (+ 0,5 % Steigerung)

Studierende insg. mit WB: 4.138

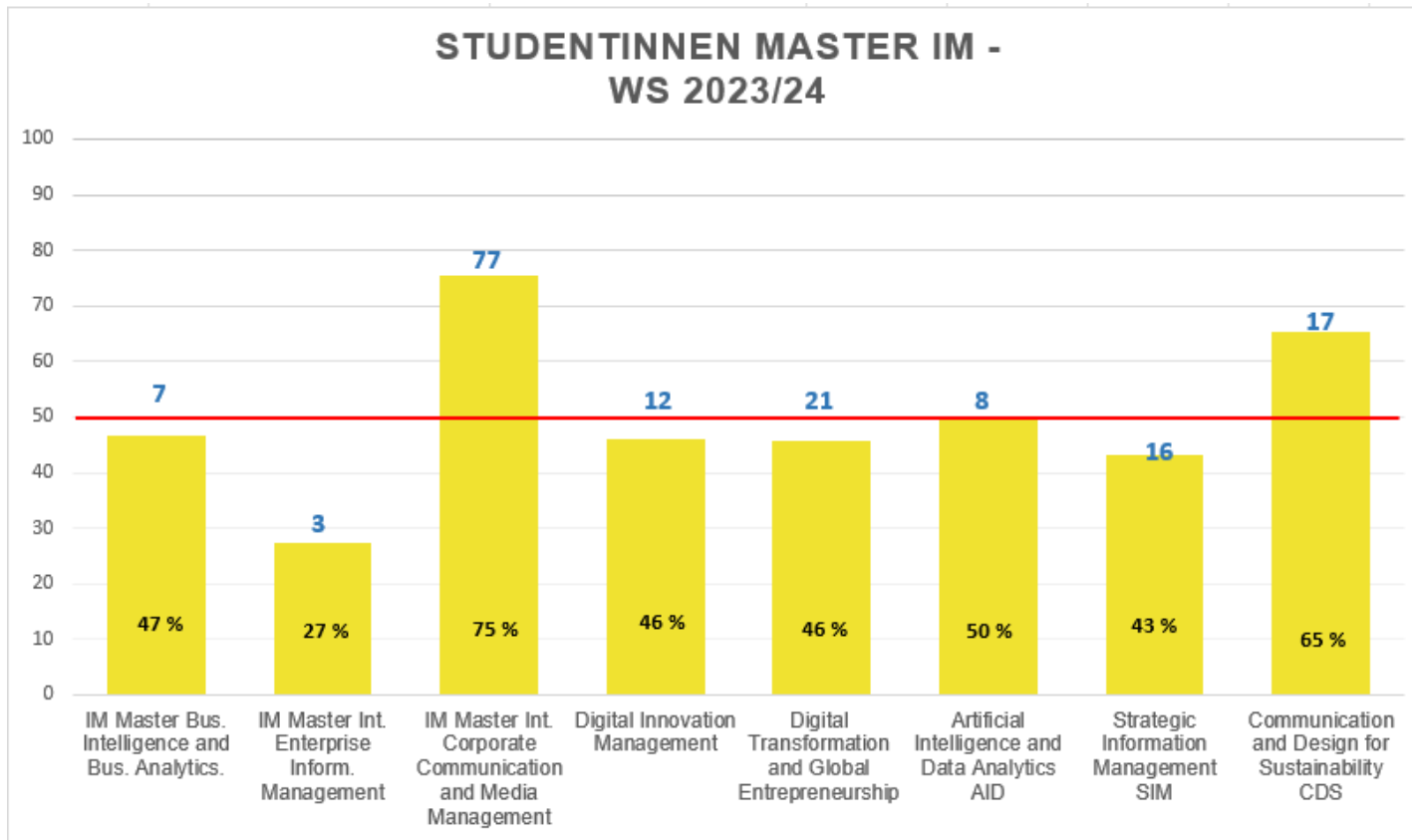


Stand 31.12.2023

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

STUDENTINNEN IM-MASTER



Stand 31.12.2023

23.04.2024

PROF. DR. CLAUDIA KOCIAN-DIRR, BEAUFTRAGTE FÜR DIE GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN IN WISSENSCHAFT UND KUNST

DANKE SEHR!



Prof. Dr. Claudia Kocian-Dirr

Beauftragte für die Gleichstellung
von Frauen in Wissenschaft und
Kunst



Alina Geßler

Gendersensible IT-Studiengänge



Dr. habil. Felicitas Meifert-Menhard

Programmleitung
Frauen.Machen.Wissenschaft



Magdalena Fremdling

Wissenschaftliche Referentin
für Gleichstellung



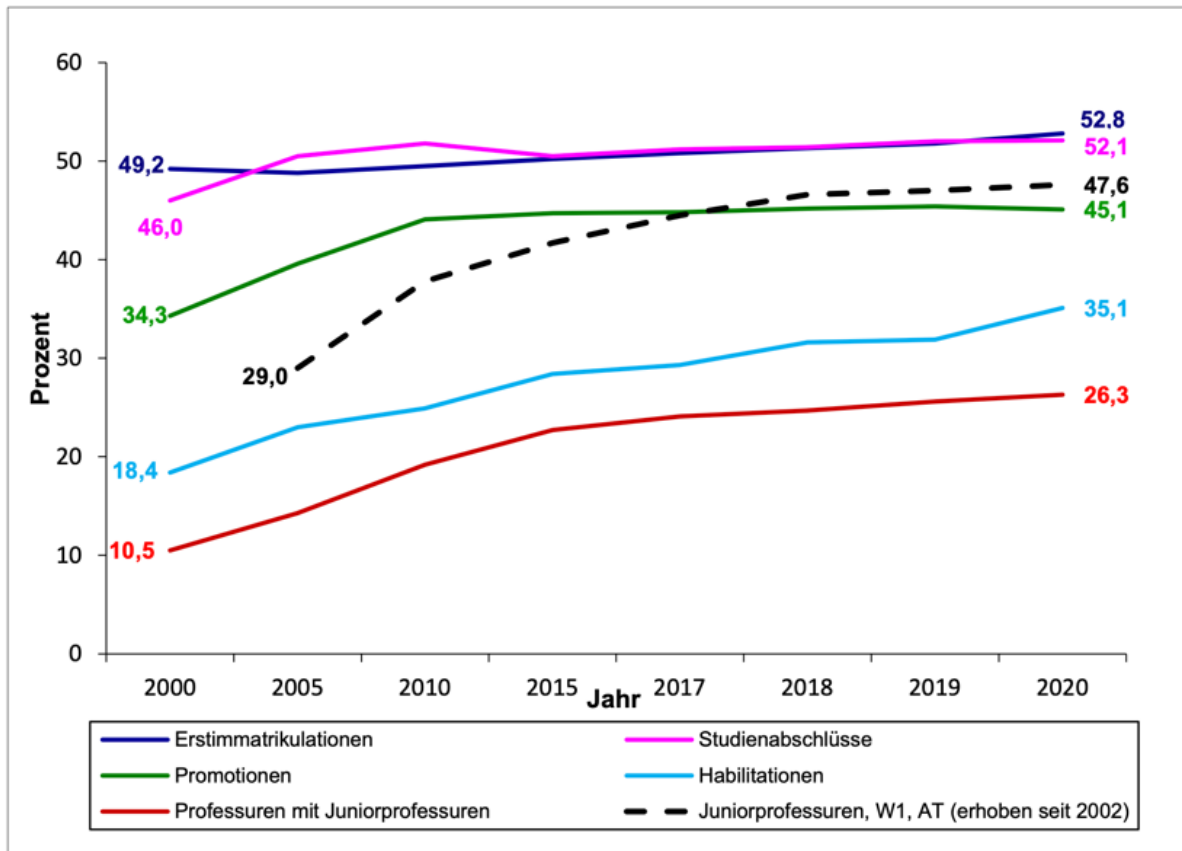
Programmkoordinatorin
BayernMentoring

BACK-UP

FINU

LEAKY PIPELINE

Analyse der Entwicklung der Frauenanteile auf Karriereleiter



Der Frauenanteil sinkt mit jeder Stufe auf der Karriereleiter nach Abschluss des Studiums.

Anteile von Frauen auf den jeweiligen Qualifikationsstufen, https://www.gwk-bonn.de/fileadmin/Redaktion/Dokumente/Papers/Chancengleichheit_in_Wissenschaft_und_Forschung_-_26_Fortschreibung_des_Datenmaterials_2020_2021_.pdf, S. 8